JOURNAL OF INTELLECTUAL PROPERTY AND HUMAN RIGHTS

Volume: 4 Issue: 1 | Jan–2025 ISSN: 2720-6882
http://journals.academiczone.net/index.php/jiphr

Правовые Гарантии Для Женщин-Предпринимательниц В Узбекистане

Матвеева Любовь Дмитриевна
Доктор исторических наук, профессор кафедры туризма, гостиничного и ресторанного сервиса, Уфимский государственный нефтяной технический университет

Ачилова Лилия Илхомовна
Доктор юридических наук (DSc), доцент кафедры «Бизнес-право», Ташкентского государственного юридического университета

Введение (Introduction)

В современном мире женщины все чаще занимают ведущие позиции в предпринимательской деятельности, внося значительный вклад в развитие экономики. По данным международных исследований, женское предпринимательство способствует увеличению занятости, сокращению бедности и укреплению социального капитала. Однако женщины-предпринимательницы сталкиваются с множеством юридических и социальных барьеров, которые препятствуют их успешному ведению бизнеса. В Узбекистане проблема правовых гарантий для женщин-предпринимательниц приобрела особую актуальность в контексте гендерной политики и экономических реформ.

В Узбекистане, в условиях проведения широкомасштабных экономических и социальных реформ, гендерное равенство стало одним из приоритетов государственной политики. Это включает создание благоприятной среды для женского предпринимательства, что требует не только стимулирования экономической активности женщин, но и обеспечения их правовой защищенности. Важным шагом в этом направлении стало принятие новых законодательных инициатив, направленных на поддержку предпринимательской деятельности женщин, развитие программ микрофинансирования и создание бизнес-инкубаторов.

Тем не менее, анализ действующего законодательства и практики его применения показывает, что женщинам-предпринимательницам все еще приходится преодолевать множество препятствий. Это включает трудности в доступе к кредитованию, правовую неграмотность, недостаток информации о существующих мерах государственной поддержки и слабую защиту их прав в случае конфликтов или нарушений договорных обязательств.

Цель данной статьи — провести комплексный анализ правовых гарантий, направленных на поддержку женщин-предпринимательниц в Узбекистане, выявить основные проблемы, с которыми они сталкиваются, и разработать рекомендации, которые могут быть полезны как для государственных органов, так и для самих предпринимательниц. Исследование будет основано на сравнительном анализе международной практики и опыта других стран, что позволит предложить адаптированные и эффективные подходы к совершенствованию правового регулирования женского предпринимательства.

Настоящая статья также рассматривает вопрос о том, как улучшение правовых гарантий для женщин-предпринимательниц может способствовать укреплению экономики Узбекистана, повышению её конкурентоспособности на глобальном уровне и достижению Целей устойчивого развития ООН.

Volume: 4 Issue: 1 | Jan–2025 ISSN: 2720-6882
http://journals.academiczone.net/index.php/jiphr

Методы (Methods)

В рамках исследования использовалась структурированная методология, основанная на подходе IMRAD (Introduction, Methods, Results, and Discussion), которая обеспечивает логическую последовательность изложения материала и обоснованность выводов.

Для достижения целей исследования применялись следующие научные методы:

был проведен детальный анализ законодательства Республики Узбекистан, регулирующего предпринимательскую деятельность женщин. Данный анализ дополнен сравнительным правовым исследованием, охватывающим законодательство Российской Федерации и ряда других стран, с целью выявления лучших практик и их адаптации к условиям Узбекистана;

изучены ключевые законодательные акты, программные документы и нормативные инициативы, направленные на поддержку женского предпринимательства. Этот метод позволил выявить текущие пробелы и недостатки в правовом регулировании;

проведено исследование гендерной политики в Узбекистане в контексте правовых реформ. Это позволило проследить динамику изменений в подходах к обеспечению равноправия женщин и оценить их влияние на предпринимательскую деятельность;

использован опросный метод для оценки мнений женщин-предпринимательниц относительно существующих правовых барьеров. Сбор и анализ данных о восприятии законодательства и уровня его эффективности способствовали формированию практических рекомендаций.

Применение указанных методов позволило сформировать комплексное представление о состоянии правового регулирования женского предпринимательства в Узбекистане, а также обоснованно предложить меры по его совершенствованию.

Результаты (Results)

1. Анализ законодательства Узбекистана

Основным нормативным актом, регулирующим права женщин-предпринимательниц, является **Конституция Республики Узбекистан**, которая в статье 46 закрепляет равные права и возможности для мужчин и женщин [1]. Также в стране действует **Закон «О гарантиях равных прав и возможностей для мужчин и женщин»** (2019), направленный на устранение гендерных барьеров [2], и **Закон «О гарантиях защиты предпринимательской деятельности»**, предоставляющий правовые основания для ведения бизнеса [2].

2. Проблемы правоприменения

Несмотря на наличие развитой правовой базы, Узбекистан продолжает сталкиваться с проблемами в реализации законодательства, направленного на поддержку женщин-предпринимательниц:

- **Недостаточное представительство женщин в бизнес-ассоциациях и органах, принимающих решения.** Как отмечает Л. Ачилова (2023) в своей работе, гендерное равенство является важным компонентом стратегии борьбы с коррупцией. Однако слабое участие женщин в принятии решений затрудняет учет их интересов и приведение к лучшей защите прав в предпринимательской среде. Это явление усугубляется отсутствием гендерно ориентированных политик на уровне бизнес-структур.
- **Ограниченный доступ к финансовым ресурсам и образовательным программам.** Согласно исследованиям Ш. Рузиназарова, Л. Ачиловой и соавторов (2024), цифровизация может стать инструментом, способствующим улучшению доступа женщин к финансовым и образовательным ресурсам. Однако без поддержки в виде обучающих программ и

Volume: 4 Issue: 1 | Jan–2025 ISSN: 2720-6882
http://journals.academiczone.net/index.php/jiphr

устойчивой законодательной базы женщины продолжают сталкиваться с ограничениями, связанными с недостаточной финансовой грамотностью и барьерами на пути получения грантов.

- **Трудности в оформлении кредитов и грантов.**

Работа Л.Бурхановой, Л.Матвеевой и Л.Ачиловой (2021) подчеркивает необходимость гармонизации национальных законов с международными стандартами гендерного равенства. Сложные процедуры и отсутствие индивидуального подхода в кредитовании женщин-предпринимательниц создают значительные препятствия для их экономической активности.

3. Положительный опыт международной практики

Башкортостан демонстрирует пример успешной поддержки женщин в бизнесе:

- **Создание региональных бизнес-инкубаторов.** Эти инкубаторы предоставляют женщинам ресурсы, такие как офисные помещения, доступ к обучающим программам и помощь в подготовке бизнес-планов. Они также предоставляют поддержку в оформлении льготных кредитов.
- **Льготное кредитование.** Доступ к финансированию для женщин на льготных условиях позволяет минимизировать финансовые барьеры для запуска и развития бизнеса [4].

Опыт ЕС показывает, что наставничество и программы обучения играют ключевую роль в снижении гендерного разрыва [7]. Л.Ачилова (2023) подчёркивает, что такие инициативы позволяют:

- ✓ Снизить гендерный разрыв в бизнесе.

Программы наставничества помогают женщинам приобретать навыки управления и развивать предпринимательский потенциал [9].

- ✓ Увеличить вовлечённость женщин.

Обучение и доступ к ресурсам повышают уровень доверия женщин к своим возможностям и их активное участие в бизнесе [5].

Для улучшения положения женщин-предпринимательниц в Узбекистане необходимо учитывать успешный международный опыт и внедрять новые механизмы, включая:

- ✓ Расширение образовательных и финансовых программ, ориентированных на женщин.
- ✓ Создание специализированных бизнес-инкубаторов и программ наставничества.
- ✓ Укрепление институциональных гарантий равных прав и возможностей, предусмотренных национальным законодательством.

Обсуждение (Discussion)

Узбекистан демонстрирует значительный прогресс в области правового обеспечения гендерного равенства. Однако, как отмечают учёные, существуют значительные вызовы, связанные с практической реализацией данных норм. В частности, это касается обеспечения равного доступа женщин к ресурсам, необходимым для ведения предпринимательской деятельности.

1. Рекомендации для улучшения правового регулирования

Разработка целевых программ государственной поддержки женщин-предпринимательниц. Л.Ачилова (2023) подчёркивает, что включение гендерной составляющей в антикоррупционные стратегии способствует укреплению женского

Volume: 4 Issue: 1 | Jan–2025 ISSN: 2720-6882
http://journals.academiczone.net/index.php/jiphr

предпринимательства. Создание целевых программ, ориентированных на женщин, может способствовать устранению барьеров и созданию более благоприятной бизнес-среды.

Введение налоговых льгот для женщин, создающих малый и средний бизнес. Л.Бурханова, Л.Матвеева и Л.Ачилова (2021) отмечают, что снижение налоговой нагрузки на женщин-предпринимательниц будет способствовать активизации их экономической деятельности. Такие меры особенно эффективны в условиях, когда женщины часто сталкиваются с недостатком стартового капитала [11].

Повышение доступности образовательных курсов.

Согласно исследованию Рузиназарова, Ачиловой и соавторов (2024), цифровизация и законодательная поддержка могут играть ключевую роль в обучении женщин финансовой грамотности и правовым аспектам предпринимательства [10]. Разработка образовательных программ с использованием современных технологий может повысить информированность женщин о своих правах и возможностях.

2. Интеграция международного опыта.

Международная практика показывает, что сети наставничества и женские бизнес-клубы играют важную роль в поддержке начинающих предпринимательниц [8].

Башкортостан демонстрирует успешную практику создания женских бизнес-инкубаторов, которые предоставляют не только материально-технические ресурсы, но и образовательные услуги. Как отмечает Л.Ачилова (2023), такие инициативы позволяют снизить барьеры для женщин, желающих начать предпринимательскую деятельность.

Европейский Союз активно развивает программы наставничества, которые включают обучение женщин-предпринимательниц навыкам управления, юридическим аспектам ведения бизнеса и маркетинговым стратегиям. Это снижает гендерный разрыв в бизнесе и способствует устойчивому развитию женского предпринимательства (Л.Бурханова и соавт., 2021) [11].

Заключение (Conclusion)

Обеспечение прав женщин-предпринимательниц играет ключевую роль в достижении устойчивого экономического роста и социальной справедливости в Узбекистане. Несмотря на наличие правовой базы, её реализация требует значительных усилий со стороны государства, бизнеса и гражданского общества.

Комплексный подход, основанный на усилении законодательства, устранении социальных и институциональных барьеров, а также интеграции лучших международных практик, позволит:

1. Увеличить вклад женщин в экономику страны.
2. Снизить гендерное неравенство в предпринимательской деятельности.
3. Создать более благоприятную и конкурентоспособную бизнес-среду.

Применение таких мер, как налоговые льготы, образовательные программы, наставничество и создание бизнес-инкубаторов, может стать значительным шагом в создании равных условий для всех участников экономической деятельности.

Только при согласованных усилиях всех заинтересованных сторон Узбекистан сможет не только укрепить экономическую стабильность, но и продемонстрировать свою приверженность принципам гендерного равенства на международной арене.

Ссылки на используемую литературу (References)

1. Конституция Республики Узбекистан. — Ташкент, 2023.

Volume: 4 Issue: 1 | Jan–2025 ISSN: 2720-6882
http://journals.academiczone.net/index.php/jiphr

2. Закон Республики Узбекистан «О гарантиях равных прав и возможностей для мужчин и женщин», от 02.09.2019 г. № ЗРУ-562. https://lex.uz/docs/4494873
3. Закон Республики Узбекистан «О гарантиях свободы предпринимательской деятельности», от 03.05.2012 г. № ЗРУ-328 https://lex.uz/docs/2006777
4. Материалы Министерства поддержки семьи и женщин Республики Узбекистан (https://qvp.uz).
5. Матвеева Л.Н. Гендерные аспекты предпринимательства в Российской Федерации: вызовы и перспективы // Вестник Башкирского государственного университета, 2020.
6. European Commission. Women in Entrepreneurship: Best Practices and Policies. — Brussels, 2021.
7. UN Women. Women's Economic Empowerment and Gender Equality. — New York, 2020.
8. Международный договор о правах человека в предпринимательской деятельности. — Нью-Йорк, 2015.
9. Achilova, L. (2023). GENDER AND ANTI-CORRUPTION STRATEGY: LEGAL ASPECTS AND CHALLENGES IN THE FIGHT AGAINST CORRUPTION. *Science and innovation*, *2*(C8), 30-35.
10. Ruzinazarov, S., Achilova, L., Ismailova, R., & Men, V. (2024). Digitalization and legislative support in intellectual property protection for fodder additive production technologies. In *BIO Web of Conferences* (Vol. 149, p. 01010). EDP Sciences.
11. Бурханова, Л., Матвеева, Л., & Ачилова, Л. (2021). Особенности правового регулирования гендерного равенства: международный и национальный аспект (теория и практика применения). *Актуальные проблемы гуманитарных наук*, *1*(1), 6-12.